

## 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク【一般事業主行動計画】

<女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、性別を問わず男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する>

1. 計画期間 2021年11月1日 ～ 2023年10月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標1： 労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。**

<取組内容>

- ・2021年11月～ 労働実態の把握と検証
- ・2022年01月～ 働きやすい職場であることについて、求職者に向けた積極的な説明の実施
- ・2022年04月～ 入社者への育児・介護関連制度の説明を実施し、両立支援の風土醸成を行う
- ・2022年07月～ 社内イントラネットに育児介護休業法関連の詳細情報を掲載し周知
- ・2022年09月～ アンケートの実施・分析  
以降の年も同様に実施する

**目標2： 全従業員の有給休暇取得率を80%以上にする。**

<取組内容>

- ・2021年11月～ 労働実態の把握と検証
- ・2022年01月～ 属人的な業務体制の見直し、複数担当制の採用等による業務のカバー体制の構築
- ・2022年06月～ 従業員間の助け合いの好事例を発表
- ・2022年08月～ アンケートの実施・分析  
以降の年も同様に実施する