

次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく

株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート 行動計画

私たちのVisionである“「働く」を通じ一人ひとりが誇りと成果を実感し輝ける社会”の実現に向け、仕事・体調管理・プライベートの両立支援に注力し、従業員が安心して働き続けることのできる雇用環境を整備するため、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023/5/18 ~ 2028/3/31

2. 内容

目標1 管理職に占めるダイバー比率(障害者+女性)を63%以上

2023/5/~		組織ごとの次世代管理職(部長職・課長職)候補の育成状況・課題を把握する
2023/10/~		役職者の働き方の実態を調査、改善に向けた取り組みを検討・推進する 障害の種類や有無、性別に関わらず、誰もが管理職にチャレンジできる環境を整備する

目標2 全従業員の有給取得率を95%以上

2023/5/~		管理職へ休暇取得状況を毎月配信して、休暇を取得しやすい風土を醸成する
2023/10/~		属人的な業務を見直し、誰もが安心して休める職場環境を整備する